

En Quillota, a 11 de Diciembre de 2025, en el Centro Cultural de Quillota, se lleva a cabo la Reunión de Comisión de Finanzas y de Régimen Interno, con la presencia del Sr. Alcalde Luis Mella Gajardo, los Concejales, Mauricio Ávila Pino, Regina Brito Jeria, Karen Madrid Oyarzo, José Antonio Rebolar Rivas, Carlos Pacheco Díaz, Benjamín Canelo Pizarro, Daniela Meriño Cisternas y Eduardo Ormazábal Mayol y por la gestión de la Fundación de Banamor, el Presidente del Directorio de la Fundación, don Patricio Pardo y la Srta. Sol Beltrán Navarro, Consultora en RRCC y Formulación de Proyectos, Directora de Proyectos e Innovación Social quién presenta la Propuesta del Plan de Fortalecimiento de Gestión Interna Fundación Banamor.

Comienza señalando el estado actual de la Fundación Banamor, en que señala 3 puntos importantes:

- Mejoramiento de Infraestructuras Residencias
- Diagnóstico de Clima Laboral
- Diagnóstico de Estructura Interna

En base a esto, se ha realizado las mejoras con dineros propios, también se realizó una consultoría para volver a estructurarnos, que la Fundación tenga 5 esquemas, esto es:

1. Clima Organizacional
2. Organigrama
3. Proyección estratégica para los próximos 5 años
4. Ordenamiento de funciones de cargos
5. Reestructuración

El día de hoy tenemos 69 usuarios adultos mayores, divididos en tres lugares: Amencri de calle O'Higgins, San Pedro y El Bajío (usuarios de día Hermano Miguel). Parte de esa reestructuración es juntar toda esa área de adulto mayor bajo una cabeza, tener el área de proyectos más abierta en gestación y ejecución, robusteciendo esas áreas para conseguir más recursos. Hace 5 años que no tenemos reajuste salarial, pues el día de hoy hemos sido cuestionados a través del tiempo, eso ha generado un problema de clima organizacional importante. Durante los 5 años, ni siquiera el IPC, sólo el aumento de la Remuneración mínima, lo que ha provocado un desgaste de la misma gente. Es por eso, que queremos conseguir más recursos en base a proyectos por lo que es necesario el presupuesto con el que es apoyado desde el Municipio, lo que nos lleva a solicitar ahora y probablemente a mediados de año, más recursos para contar al menos, con sueldos medios, lo que fortalece la dignidad del trabajo.

Se realiza la presentación de Sol Beltrán con la propuesta que a continuación se adjunta. Señala que hoy la Fundación tiene 7 años, constituida como una Organización sin fines de lucro, con origen desde la Municipalidad y para ello se han implementado una serie de iniciativas para robustecer esto, pues tiene múltiples beneficios para la comunidad. Como ya se dijo antes, se señalan 3 puntos importantes, y un diagnóstico de estructura interna en torno a la gobernabilidad. Relata cada uno de las partes que se adjuntan a continuación.

Señala las acciones inmediatas gestionadas por el Directorio, como pintura de infraestructura de las Residencias, desratización y varios elementos básicos. Presenta una estructura actual, la orgánica interna de la Fundación. Muestra un Organigrama horizontal compuesta por áreas de trabajo. De todos los presentados, el único programa que no considera aporte municipal, es "Abriendo Caminos" que es un acuerdo con el Ministerio de Desarrollo Social. Si queremos visibilizar, hay algunos aspectos que tiene que ver con el impacto en los resultados.

También habla de la Distribución Presupuestaria, señalando los ingresos por:

- a) Donaciones \$16.433.780.-
- b) Proyectos Operacionales \$107.224.020.-
- c) Venta de Bienes y Servicios \$84.272.410.-
- d) Subvención Municipal \$248.310.000.-
- e) Ingreso por Proyectos Estatales \$61.959.382.-

Señala que el principal capital que tiene la Fundación es el equipo humano, que es comprometido, se quedan más allá del horario, van a las acciones, por lo que existe un compromiso real pero a la vez un desgaste emocional, que tiene que ver como se entrega ese trabajo social a los adultos mayores, a niños, a personas privadas de libertad y a personas vulnerables. Se necesita el apoyo en el clima laboral, pues además en la parte administrativa, desean implementar una comunicación más directa con los Empresarios, para señalarles en qué se gastan los recursos, mostrar cómo se ejecutan los recursos de todas las instituciones.

En la distribución presupuestaria, el ingreso total al 2024, fue de \$518.199.592.- desglosados en la presentación, explicando cada uno de los gastos.

Señala además que la inversión social anual, considera a 131 personas directamente y 524 indirectamente. También están 90 Organizaciones Comunitarias formales e informales cuyos beneficiarios indirectos alcanzan las 8.500 personas. La inversión social por beneficiario directo es de \$2.344.794.-

La base que entrega la Municipalidad es tan importante como seguir con este proyecto, se necesita al menos un porcentaje más para seguir funcionando no solo el próximo año, es una demanda que se verá aumentada en el futuro y poder satisfacer las necesidades, por lo que es necesario el apoyo. Se presenta la propuesta del Nuevo Organigrama 2026.-

También se presenta una propuesta de mejora orgánica interna.

- Aumento de presupuesto para reajuste de remuneraciones
- Plan de mejora del clima laboral con acciones periódica
- Cambio de tareas del equipo para fortalecer gestión interna
- Aumentar la sostenibilidad financiera en el tiempo.

Finalizando, se presenta una propuesta de remuneraciones para el año 2026, según nuevo organigrama.

La propuesta de aumento de remuneraciones, según el IPC del 19% (correspondiente a los últimos 4 años).

El monto mensual es de \$29.820.077.- cuya inversión anual asciende a los \$ 357.840.924.-

Luego de esta presentación, el Sr. Pardo agradece a todos y el Alcalde señala que hará una propuesta de declaración de principios. El tema se verá en el Concejo del lunes 15 de Diciembre de 2025.-

Siendo las 13.30 hrs. se levanta la Reunión.

  
JOSÉ ANTONIO REBOLAR RIVAS  
ANDREA MILLÁN VEGA



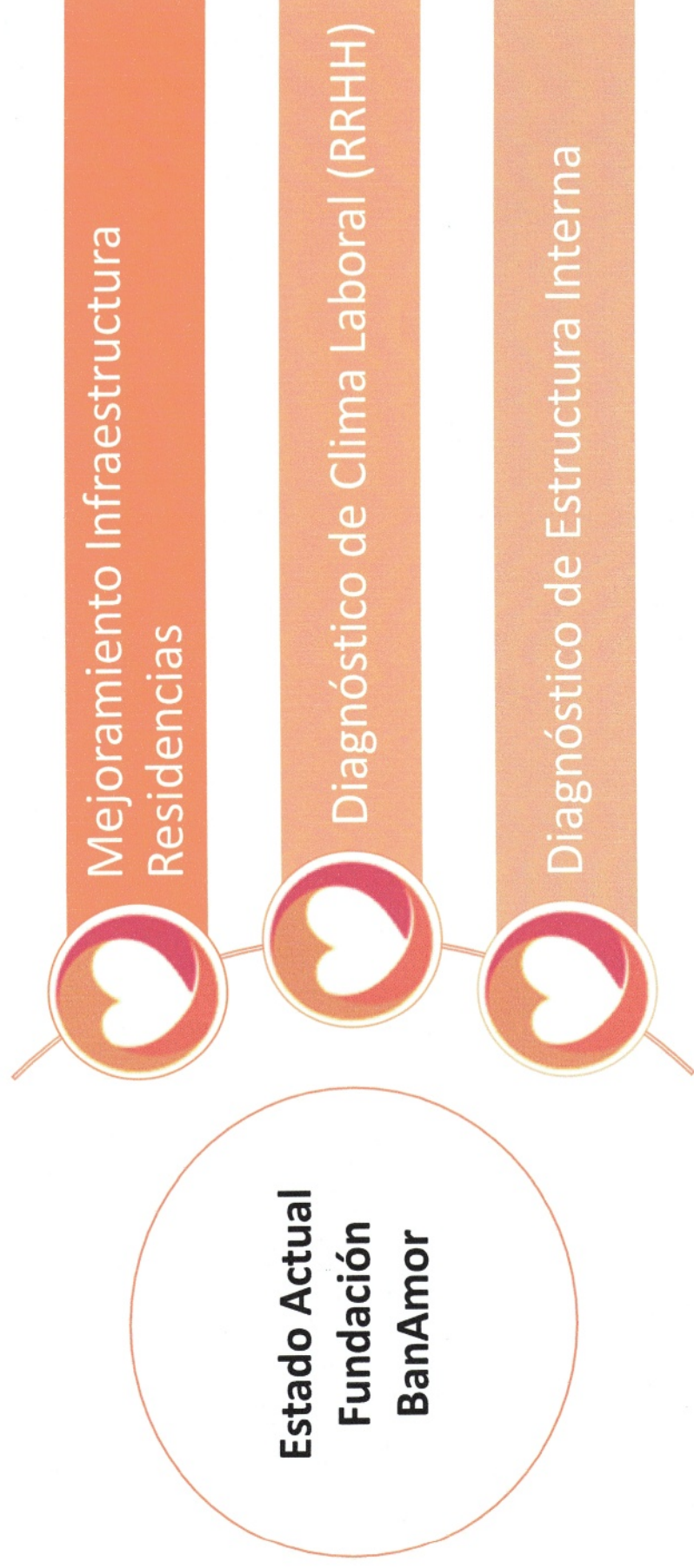
**RMGM**  
CONSULTORES

Gestión con sentido, Impacto con propósito

**PROPUESTA DE  
MEJORA DIRECTORIO  
“PLAN DE FORTALECIMIENTO  
DE GESTIÓN INTERNA”  
Fundación BanAmor 2025**

**DICIEMBRE 2025**

# CONTEXTO PROPUESTA DE PLAN DE FORTALECIMIENTO GESTIÓN INTERNA

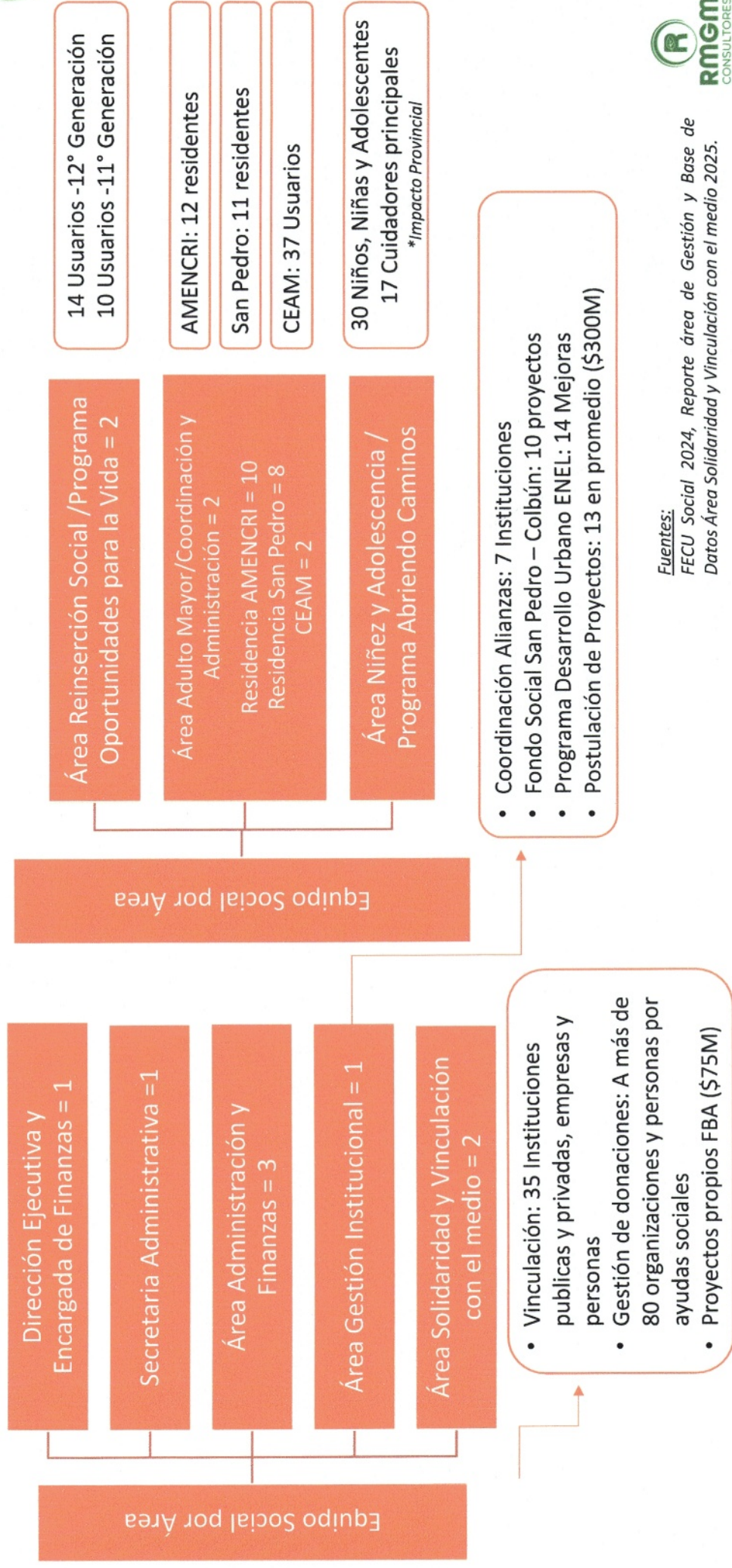


# ACCIONES INMEDIATAS GESTIONADAS POR DIRECTORIO



# ESTRUCTURA ACTUAL

## Organigrama horizontal compuesto por área de trabajo



Fuentes:

FECU Social 2024, Reporte área de Gestión y Base de Datos Área Solidaridad y Vinculación con el medio 2025.

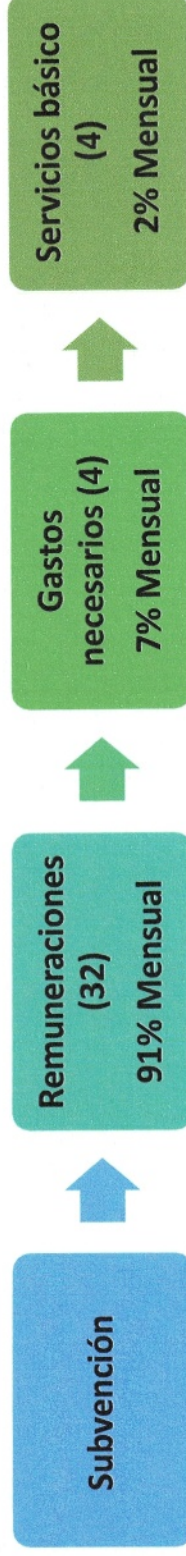
# DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA

Ingreso  
Totales 2024  
\$518.199.592

- Ingresos Donaciones - Operacionales \$16.433.780 (3%)
- Ingresos Proyectos – Operacionales \$107.224.020 (21%)
- Otros - Venta de bienes y servicios \$84.272.410 (16%)
- Subvención Municipal - Estatales \$248.310.000 (48%)
- Ingreso Proyectos - Estatales \$61.959.382 (12%)


Gastos  
Operacionales  
Remuneraciones  
81%

Gastos Generales  
de Operación  
19%



El 58% de la subvención es direccionada a las residencias y CEAM  
Valor promedio por adulto mayor en residencia: \$589.981 mensual

Fuentes:  
FECU Social 2024, Auditoría Contraloría 2024 y  
Rendiciones subvención municipal 2025

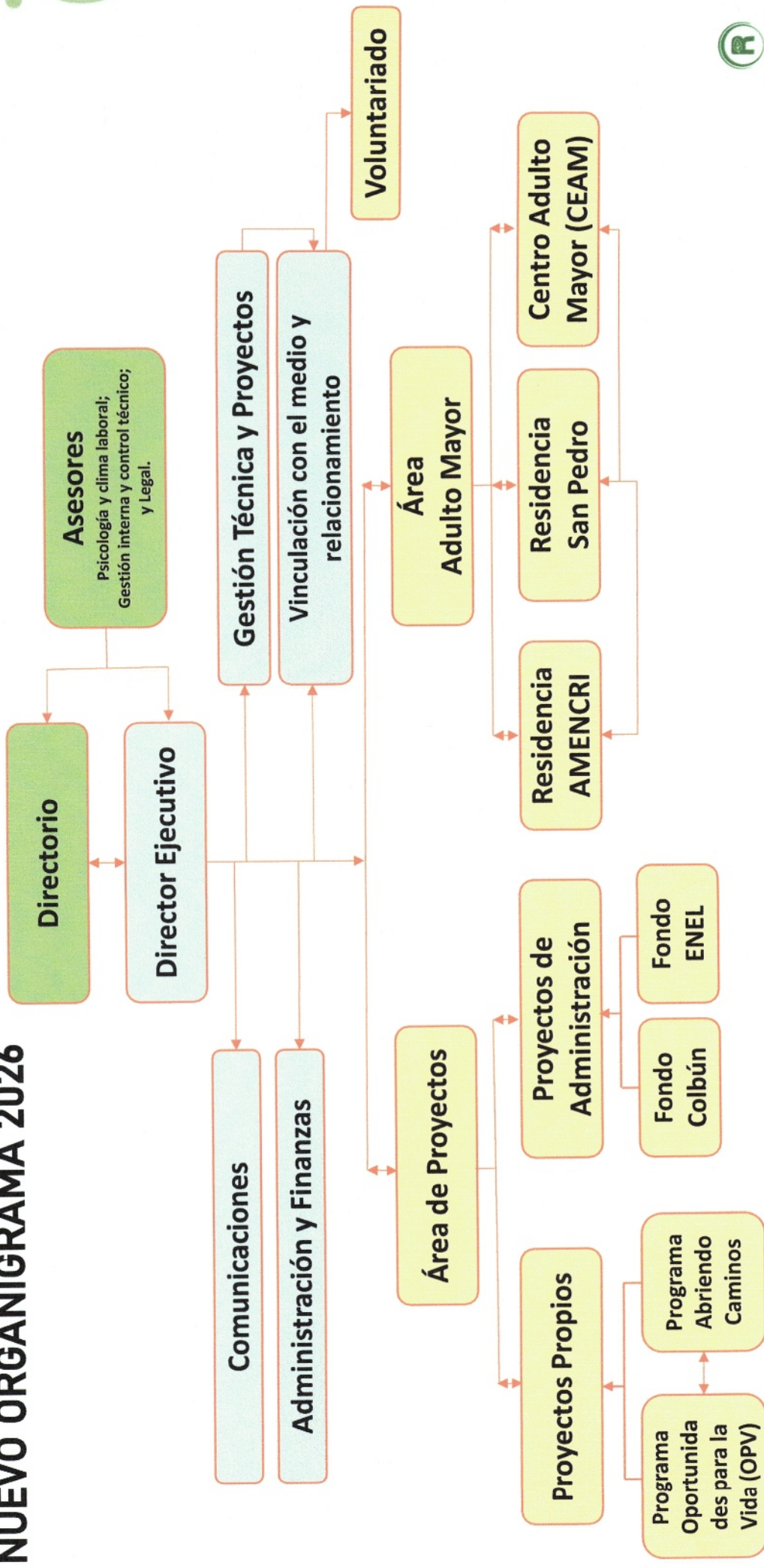


**131 Personas  
beneficiadas  
directamente**  
*(524 beneficiarios  
indirectos)*

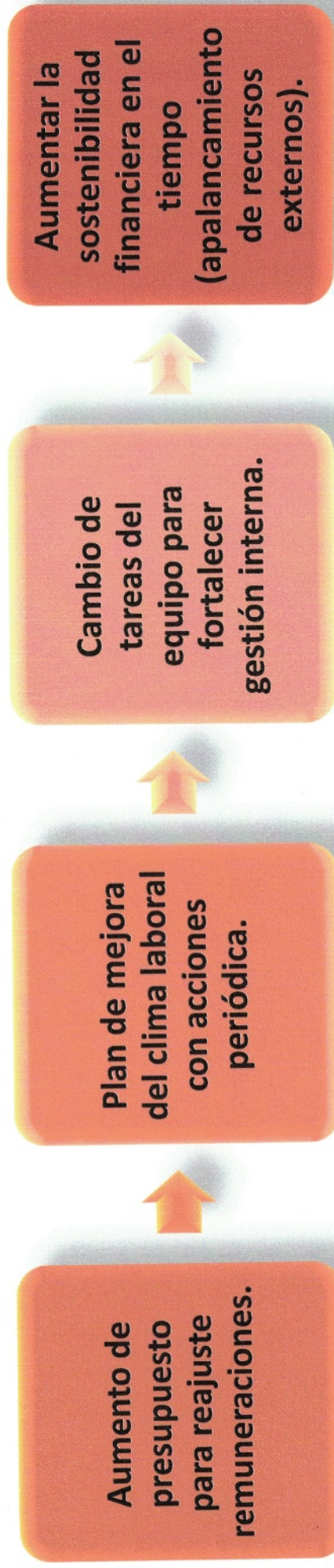
**90 Organizaciones  
comunitarias  
formales e  
informales**  
*(8.500 beneficiarios  
Indirectos)*

**\$2.344.794  
Inversión social  
al año por  
Beneficiarios  
Directos**

# PROPUESTA NUEVO ORGANIGRAMA 2026



# PROPUESTA MEJORA ORGANICA INTERNA



## **PROPUESTA REMUNERACIONES 2026 SEGÚN NUEVO ORGANIGRAMA.**

Propuesta de aumento de remuneración, según IPC del 19% (correspondiente a los últimos 4 años).

El monto mensual es de \$29.820.077.- / Inversión anual \$357.840.924.-

Centro Costo	N° Integrantes Equipo Social	Remuneración Bruta 2025	Reajuste IPC (19%)	Remuneración Bruta 2026
Casa Matriz	13	\$ 10.859.175	\$ 1.701.289	\$ 14.690.066
Residencia AMENCRI	10	\$ 5.505.282	\$ 1.046.004	\$ 6.551.286
Residencia San Pedro	9	\$ 5.157.141	\$ 979.857	\$ 6.136.998
Centro Adulto Mayor Hermano Miguel /CEAM	2	\$ 1.686.641	\$ 320.462	\$ 2.007.103
Asesores	3	\$ -	\$ -	\$ 434.625
	37	\$ 23.208.239	\$ 4.047.611	\$ 29.820.077

*Importante:* En esta proyección no se consideran los gastos necesarios de alimentación y servicios básicos de los centros de costo de Casa Central, Residencias AMENCRI, Residencia San Pedro y CEAM.



**RMGM**  
CONSULTORES

